



TITLU :  
COD DE CONDUITA

COD : 5.3.CodConduita

EDITIA : 2

REVIZIA : 0

VALABIL DE LA : 28.03.2017

EMITENT : Director General

PAGINA : 1 / 5

Industrial M.D. Trading S.R.L. avand ca obiect de activitate importul si comercializarea tevilor, armaturilor si accesoriilor acestora pentru industria petrolului si gazelor, precum si pentru apa, instalatii si canalizare, si-a propus inca de la infiintare, sa satisfaca cat mai bine cerintele clientilor, prin calitatea serviciilor si printr-o oferta de produse care asigura solutii optime din punct de vedere tehnic si economic si printr-o grija deosebita fata de urmarile activitatii asupra mediului inconjurator si asupra oamenilor care intra in contact direct sau indirect cu rezultatele activitatii noastre.

Principalul obiectiv al S.C. Industrial M.D. Trading S.R.L. este de a aproviziona sistematic pe piata romaneasca produse de calitate, de a oferi clientilor materiale actuale din punct de vedere tehnic, cu ajutorul carora sa se execute lucrari durabile si la cel mai bun raport calitate/preț.

Obligatiile legale reprezinta o indatorire permanenta pentru conformare si cerintele suplimentare aplicate si identificate de organizatie constituie baza imbunatatirii continue.

Industrial MD Trading S.R.L. este preocupata de respectarea drepturilor omului in general si a drepturilor angajatilor in special si sa urmareasca ca si furnizorii si subcontractantii sai sa confirme aceste preocupari etice.

Rolul nostru in lumea afacerilor este caracterizat prin responsabilitate fata de clienti, angajati si fata de societate ca intreg.

Codul de Conduita al Industrial MD Trading S.R.L. defineste valorile de baza ale organizatiei noastre si sta la baza intregii activitati a acesteia, activitate care trebuie sa fie in conformitate cu legea si orientata pe principii etice.

Informatiile generate de functionarea organizatiei sunt comunicate deschis si prompt catre toti cei interesati prin punerea la dispozitie a elementelor de sistem in vederea generarii unei informari corecte si coerente.

Prevederile Codului de Conduita al Industrial MD Trading S.R.L.se aplica si trebuie respectate de catre toti angajatii organizatiei.

In plus, toti tertii care actioneaza din partea si/sau in numele Industrial MD Trading S.R.L. trebuie sa respecte prevederile Codului de Conduita al organizatiei.

Motivatii care stau la baza prezentului Cod de Conduita sunt :

- pastrarea credibilitatii si reputatiei organizatiei prin demonstrarea modului in care aceasta respecta drepturile omului si ale salariatilor sai;
- obtinerea increderii partilor interesate prin demonstrarea respectarii principiilor etice si sociale;
- imbunatatirea relatiilor cu institutiile, mai ales cu cele specializate pentru control din punct de vedere al respectarii cerintelor pentru sanatate si securitate in munca;
- controlul din punct de vedere etic si corectitudinea sociala luand in considerare lantul furnizori-clienti, astfel ca principiile respectarii drepturilor umane sa fie respectate in intregul lant;
- imbunatatirea mediului organizational prin crearea unui dialog deschis intre parti (angajati, manageri, patroni), in vederea imbunatatirii conditiilor de munca si, implicit, a atingerii obiectivelor comune;

Principiile fundamentale dupa care ne ghidam sunt :

1. Respectarea drepturilor omului si neimplicarea organizatiei in abuzuri legate de drepturile omului;
2. Libertatea de asociere si dreptul la negociere colectiva;
3. Eliminarea tuturor formelor de munca fortata sau obligatorie;
4. Abolirea muncii minorilor;
5. Eliminarea oricaror forme de discriminare;
6. Lupta impotriva oricarei forme de coruptie, inclusiv santaj si mita;
7. Prevenirea incidentelor, accidentelor, imbolnavirilor profesionale si poluarii mediului;

Prin respectarea si promovarea acestor principii ne asiguram de faptul ca, intotdeauna, comportamentul nostru in afaceri si in problemele etice va fi in conformitate cu cele mai inalte standarde care se bazeaza pe urmatoarele valori:

- Atentie acordata clientului;
- Profesionalism;
- Calitate;
- Respect reciproc;
- Initiativa;
- Lucru in echipa;
- Integritate;
- Grija fata de mediul in care ne desfasuram activitatea;
- Grija fata de siguranta si securitatea oamenilor;

**A) CONFORMAREA CU CERINTELE LEGALE**

Intreaga noastra activitate trebuie sa se desfasoare in conformitate cu toate legile si reglementarile in vigoare aplicabile organizatiei.

Orice actiune sau comportament ce contravin prevederilor legale in vigoare aplicabile organizatiei sunt strict interzise.



TITLU :  
COD DE CONDUITA

COD : 5.3.CodConduita

EDITIA : 2

REVIZIA : 0

VALABIL DE LA : 28.03.2017

EMITENT : Director General

PAGINA : 2 / 5

In cazul in care prevederile legale in vigoare aplicabile organizatiei permit o actiune sau un comportament care nu respecta prevederile Codului de Conduita, prevederile acestuia vor prevala.

In cazul in care exista neclaritati cu privire la aplicarea sau interpretarea unei legi sau a unei reglementari, va recomandam sa consultati Administratorul, Directorul General sau un furnizor extern de servicii juridice.

B) MEDIUL DE MUNCA SI COLEGII

B.1. Respect reciproc, onestitate si integritate

Respectam atat opiniile altora cat si demnitatea lor personala, dreptul la viata privata si drepturile personale.

Nu toleram nici un fel de discriminare sau hartuire, de exemplu pe seama nationalitatii, culturii, religiei, rasei, sexului, orientarii sexuale, varstei sau handicapului fizic.

Respingem vehment orice forma de munca fortata sau obligatorie.

Recunoastem libertatea angajatilor de a se asocia si de a numi reprezentanti.

Transmitem mai departe principiile noastre etice prin educatia si protejarea copiilor si tinerilor impotriva oricaror forme de exploatare.

Angajarea, promovarea si evaluarea angajatilor nostri se bazeaza exclusiv pe criteriile de performanta, cum ar fi atingerea obiectivelor stabilite si/sau experienta profesionala.

Politica de remunerare aplica legislatia aplicabila in vigoare si sustine strategia de afaceri, interesele, valorile si obiectivele pe termen lung ale companiei.

Aceasta include si masuri pentru evitarea conflictelor de interese.

Angajatilor le este interzisa utilizarea strategiilor de acoperire sau remunerare de genul asigurarilor de tipul raspunderii profesionale pentru a elimina riscurile incorporate in acordurile de remunerare.

B.2. Responsabilitatea personala a angajatilor si a managerilor

In cadrul organizatiei toti angajatii trebuie sa actioneze in mod responsabil si fara comportamente inadecvate de orice fel.

Managerii trebuie sa actioneze ca un bun exemplu pentru angajati.

Acest comportament serveste scopului de protectie si securitate al organizatiei, angajatilor si clientilor organizatiei.

Din aceste motive, urmatoarele atributii de control trebuie sa fie respectate si efectuate cu atentie cuvenita:

- Identificarea cerintelor clientilor si conformarea cu acestea
- Identificarea cerintelor legale si altor cerinte aplicabile organizatiei si conformarea cu acestea
- conformitatea cu regulile privind limita de competenta
- conformitatea cu competentele (personale) acordate

Persoanele autorizate sa semneze intreaga corespondenta scrisa a organizatiei, in special cea care iese din organizatie, trebuie sa constientizeze responsabilitatile si consecintele semnarii acelor documente.

B.3. Conflictele de interese

Toti angajatii trebuie sa se asigure ca interesele lor nu intra in conflict cu sarcinile pe care le au in cadrul Industrial MD Trading S.R.L. sau in raporturile cu clientii si alte parti interesate.

Conflictele de interese pot aparea dintr-o relatie stransa (personala) dintre angajati si clienti, reprezentantii partenerilor de afaceri sau alti angajati.

In particular, posibile conflicte de interese pot aparea, in legatura cu cadourile, invitatiile, incheierile de contracte cat si tranzactiile cu instrumente financiare.

Conflictele de interese pot fi, de asemenea, in legatura cu coruptia, fraudarea sau abuzul de piata.

Aceste situatii trebuie raportate Top Managementului, care va decide daca exista intr-adevar un conflict de interese si ce masuri sunt necesare.

B.4. Protectia datelor

Actionam cu grija cand primim, procesam si stocam informatii (date financiare, date tehnice, date operationale, informatii referitoare la clienti etc).

In aceasta privinta aderam la standardele si procedurile de siguranta a datelor si ne asiguram ca persoane neautorizate nu pot vizualiza, utiliza, modifica sau distruge aceste informatii.

C) MITA SI CORUPTIE

C.1. Mita

Nu toleram nicio forma de mita sau coruptie.

Nu acceptam si nu acordam nici un avantaj necorespunzator de orice fel (stimulente), indiferent daca persoana care ofera sau solicita un astfel de avantaj lucreaza in sectorul public sau cel privat.



TITLU :  
COD DE CONDUITA

COD : 5.3.CodConduita

EDITIA : 2

REVIZIA : 0

VALABIL DE LA : 28.03.2017

EMITENT : Director General

PAGINA : 3 / 5

C.2. Plati Facilitate

Nici angajatii si nici alte persoane care lucreaza pentru Industrial MD Trading S.R.L. nu fac plati facilitate;

Platile facilitate sunt sume mici de bani date functionarilor publici in scopul de a obtine sau grabi obtinerea unor avantaje in legatura cu serviciile furnizate de aceste persoane, la care cineva are acces in temeiul unui drept legal (ex : vama).

Exceptii sunt permise doar in cazul unor situatii care se bucura de protectie legala, si anume daca viata sau integritatea fizica sunt in pericol, iar singurul mod de a indeparta acest pericol este de a face o astfel de plata.

C.3. Mita Directa si Indirecta prin Terte Parti

Cream cadrul corect prin selectarea furnizorilor de servicii si a tuturor celorlalte terte persoane ce actioneaza din partea Industrial MD Trading S.R.L. si care ne sustin in desfasurarea activitatii.

De asemenea ne asiguram ca aceste terte persoane nu platesc si nu accepta nicio mita sau plati facilitate in desfasurarea relatiei de afaceri cu Industrial MD Trading S.R.L..

C.4. Cadouri si Invitatii

Pe de o parte, schimbul de cadouri si/sau invitatii de valoare mica poate constitui o componenta sociala acceptata in relatiile de afaceri de succes.

Pe de alta parte, acceptarea si acordarea de cadouri si/sau invitatii pot avea un impact necorespunzator asupra relatiei de afaceri.

Acceptarea si oferirea de cadouri sub forma de bani sunt interzise din principiu.

Toate celelalte tipuri de cadouri si invitatii sunt supuse unor reguli stricte.

C.5. Beneficii acordate Partidelor Politice si Persoanelor Expuse Politic

Top Managementul Industrial MD Trading S.R.L. poate autoriza acordarea de beneficii partidelor politice si persoanelor expuse politic daca urmatoarele conditii sunt indeplinite:

- beneficiile nu sunt contrare niciunui act normativ aplicabil;
- beneficiile sunt in limitele obisnuite pentru tara respectiva;
- beneficiile nu vor avea un impact negativ.

Astfel de beneficii trebuie acordate intr-o maniera transparenta, de Top Managementului Industrial MD Trading S.R.L.

C.6. Cheltuieli/Conturi de cheltuieli, donatii, acte de caritate si sponsorizari

Beneficiile sub forma cheltuielilor, donatiilor, actelor caritabile si sponsorizarilor, nu pot fi acordate cu eludarea prevederilor referitoare la acceptarea si primirea cadourilor, mitei, beneficii acordate partidelor politice si persoanelor expuse politic.

D) RELATIILE CU CLIENTII SI PARTENERII DE AFACERI

D.1. Serviciul Desfacere

Industrial MD Trading S.R.L. sustine o cultura puternica indreptata spre servicii si produse care sa depaseasca in mod constant asteptarile clientilor sai.

Acest lucru include faptul ca vom furniza un serviciu sau produs numai daca avem atat licentele si expertiza necesare cat si functiile si/sau capacitatea necesare pentru a furniza servicii si produse in interesul clientilor nostri.

Intotdeauna vom furniza cel mai bun serviciu sau produs posibil in interesul clientilor nostri.

Publicitatea falsa sau inselatoare este inacceptabila pentru noi.

D.2. Confidentialitatea

Industrial MD Trading S.R.L. este obligata sa trateze informatiile privind clientul ca fiind confidentiale.

Ca principiu, nu transmitem datele clientilor catre terte parti.

Exceptiile sunt permise doar in cazul in care clientul si-a dat acordul scris in prealabil sau in cazul in care suntem obligati sa furnizam informatii catre autoritatile de supraveghere si/sau instantele judecatoresti sau alte autoritati/institutii care sunt indreptatite, potrivit legislatiei in vigoare sa solicite si/sau sa primeasca astfel de informatii.

D.3. Cunoasterea Clientelei

Cunoasterea clientilor, a reputatiei, bonitatii si naturii afacerilor lor ne ajuta sa furnizam servicii de cea mai buna calitate.

In vederea respectarii obiectivelor si cerintelor clientilor trebuie ne asiguram ca nu suntem folositi in practici ilegale in afaceri, cum ar fi finantarea terorismului, spalarea banilor sau fraudă.

Efectuam verificari frecvente pentru a cunoaste originea fondurilor clientilor nostri si pentru a identifica orice activitati suspecte.

D.4. Spalarea Banilor

Industrial MD Trading S.R.L. sustine miscarea internationala impotriva spalarii banilor si aplica masuri de precautie si prevenire foarte stricte.

E) ABUZUL DE PIATA

E.1. Competitie corecta

Industrial MD Trading S.R.L. si toti salariatii sai se angajeaza sa respecte neconditionat principiile unei competitii corecte care trebuie sa fie conforma cu cerintele legale privind competitia si anti-trust-ul.

Intelegerile cu competitia si comportamentul coordonat ce poate restrange sau limita competitia sunt interzise.

In particular, intelegerile privind preturile, ofertele, cotele de vanzari precum si repartizarea clientilor, a pietelor si programelor sunt interzise.

Nu doar intelegerile formale sunt interzise, dar si comportamentul coordonat ce decurge din discutii formale.

F) CONTABILITATE SI FINANTE

F.1. Contabilitate si Raportare

In procesele sale de luare a deciziilor, Industrial MD Trading S.R.L. se bazeaza pe corectitudinea si acuratetea inregistrarilor sale contabile.

In acest context, este important ca atat informatiile de securitate si datele cu caracter personal, cat si datele contabile si financiare sa fie tratate ca fiind confidentiale.

Toate tranzactiile de afaceri trebuie evidentiate in registrele noastre in conformitate cu procedurile specifice si principiile de verificare si principiile de contabilitate general acceptate.

Aceste inregistrari contin informatiile necesare referitoare la tranzactiile respective.

F.2. Obligatii de diseminare a informatiilor

Industrial MD Trading S.R.L. se obliga sa furnizeze periodic date complete, precise si inteligibile in comunicarea cu partile interesate.

Sa furnizam informatii catre autoritatile de supraveghere si catre partile interesate este una dintre obligatiile noastre.

Modalitatile noastre de informare publica in privinta datelor financiare corespund standardelor curente din industrie.

F.3. Cooperarea cu Autoritatile de Supraveghere

Relatiile noastre profesionale cu autoritatile de supraveghere ale Industrial MD Trading S.R.L. sunt deschise, transparente si de cooperare.

Scopul nostru este de a dezvolta relatii profesionale intre Industrial MD Trading S.R.L. si autoritati, relatii care sa fie bazate pe incredere si siguranta.

G) DOMENII DE AFACERI SENSIBILE

G.1. Drepturile omului

Industrial MD Trading S.R.L. nu va finanta direct ori indirect nicio tranzactie, proiect sau parte care este implicata sau a fost implicata in munca fortata (inclusiv munca obligatorie sau munca copiilor) sau:

- incalcari ale Conventiei Europene privind Drepturile Omului
- incalcari ale obligatiilor impuse de legislatia in domeniul dreptului muncii si legislatia sociala
- incalcari ale reglementarilor aplicabile emise de organizatii internationale
- incalcari ale drepturilor populatiei locale sau native.

Industrial MD Trading S.R.L. nu este implicata in afaceri in care produsele pot fi utilizate la eliminarea demonstratiilor, la tulburari politice sau alte incalcari ale dreptului omului.

Acest lucru este valabil in special cu parteneri din tarile in care regimul politic este nesigur sau in care conflictele militare sau alte incalcari ale dreptului omului sunt de asteptat sau in curs de desfasurare.

G.2. Mediul inconjurator

Finantarea sau participarea in orice tranzactie sau proiecte care pun mediul inconjurator in pericol cu efect de durata, ca de exemplu poluarea mediului si apelor, etc nu sunt in conformitate cu politica de afaceri a Industrial MD Trading S.R.L.

In luarea fiecarei decizii, angajatul implicat trebuie sa aiba in vedere potentialul risc reputational adus Industrial MD Trading S.R.L. care poate fi cauzat de orice decizie sau proiect care ar putea avea efecte adverse asupra mediului.

Mai mult, trebuie sa ne asiguram ca ca organizatia care primeste produsele / serviciile Industrial MD Trading S.R.L. le va folosi in conformitate cu:

- prevederile legislatiei locale de protectie a mediului
- dispozitiile legislatiei UE pentru protectia mediului
- conventiile internationale referitoare la protectia mediului care sunt obligatorii.



TITLU :  
COD DE CONDUITA

COD : 5.3.CodConduita

EDITIA : 2

REVIZIA : 0

VALABIL DE LA : 28.03.2017

EMITENT : Director General

PAGINA : 5 / 5

Daca exista dubii privind efectele directe si indirecte ale deciziei asupra obiectivelor pe care Industrial MD Trading S.R.L. doreste sa il obtina in conformitate cu politica de mediu, ar trebui ceruta opinia Top Managementului.

G.3. Energie atomica

Industrial MD Trading S.R.L. nu participa la constructia de centrale nucleare si nu face afaceri cu centrale nucleare sau cu operatorii acestora.

Experientele recente arata ca riscurile asociate cu centralele nucleare, atat pentru mediu cat si pentru fiintele umane, nu sunt in prezent gestionabile.

G.4. Materiale de razboi

Industrial MD Trading S.R.L. nu intra in afaceri cu armament sau alte echipamente militare (inclusiv echipamente utilizate la represiuni interne sau agresiuni impotriva unor tari straine) cu tari in care exista conflicte militare in desfasurare sau sunt preconizate tulburari politice.

Industrial MD Trading S.R.L. nu investeste in companii producatoare de echipamente militare sau de armament.

G.5. Restrictii si Sanctiuni Comerciale

Industrial MD Trading S.R.L. adera la reglementarile internationale referitoare la embargouri si sanctiuni din domeniul financiar.

Pentru cazurile sensibile se vor aplica regulile mai restrictive, de exemplu politica de afaceri cu tari, precum Iran si Coreea de Nord.

G.6. Relatii de afaceri cu industria jocurilor de noroc

Relatiile de afaceri cu companii din industria jocurilor de noroc sunt posibile numai daca este garantat ca nu va fi incalcat cadrul legal aplicabil.

Aplicabilitatea reglementarilor si licentelor straine necesita o atentie speciala.

G.7. Relatii Ilicite de Afaceri

Industrial MD Trading S.R.L. nu mentine relatii de afaceri cu organizatii care nu au prezenta fizica in nici o tara.

Codul de Conduita al Industrial MD Trading S.R.L. face parte integranta din conditiile generale de angajare.

Orice incalcare a Codului de Conduita al Industrial MD Trading S.R.L. are consecinte in baza legislatiei din domeniul dreptului muncii si poate fi sanctionata prin masuri disciplinare, inclusiv incetarea raporturilor de munca, fara preaviz, in conformitate cu legislatia in vigoare, aplicabila.

In cazul in care incalcare Codului de Conduita include o incalcare a legii, problema va fi inaintata autoritatilor competente, care pot supune persoanele implicate la sanctiuni cu caracter civil si/sau penal.

In plus, Industrial MD Trading S.R.L. isi rezerva dreptul de a lua masuri suplimentare, inclusiv pe cale legala, impotriva persoanelor implicate si/sau care au beneficiat de pe urma activitatilor ilegale si/sau contrare prevederilor Codului de Conduita, pentru recuperarea oricaror daune aduse Industrial MD Trading S.R.L. si a oricaror sume sau beneficii care au fost incorect achitate sau primite.